

≡ 人手不足を乗り越える! ≡ 働き方改革で 生産性向上と 企業の魅力アップ

経営者層向けセミナー

ライフステージに応じた「多様で柔軟な働き方」により、「若者の採用・活躍!」「従業員の離職防止!」と言われていました。「そんな理想はわかっているけれど、負担が大きそう……」「何から手を付けたらいいか……」理想を実現するための手法に悩みを持つ経営者層の方も少なくありません。

そうですね、わかります。

実践モデルと事例紹介に加え、個別支援であなたの会社の魅力アップをお手伝いします!
経営者層向けセミナーで実践の一步を踏み出してみませんか?

「多様で柔軟な働き方」とは

「働く場所」「働く時間」「休日・休暇」が柔軟であり、それらを実現するために、社内での施策(制度や支援、補助)が多様にあることで、個人がそれぞれのライフスタイルに合った働き方を行うこと。

みんなで取り組む、みんなに「いい働き方」

wakūwakū
work
niigata

働き方改革のメリット

多様で柔軟な働き方ができる会社

||

「働き手から選ばれる会社」へ

メリット1 従業員の意欲 & 定着率向上

メリット2 生産性 & 効率の向上

メリット3 優秀な人材の確保

メリット4 創造性の向上



講師

グローバルマーケティング株式会社
代表取締役

今井 進太郎

「地域創造」とは「地域で幸せを感じて暮らす人が一人でも多く増えること」と定義づけ、地域の中小企業の「課題解決」に取り組んでいる。

- 中小企業診断士(経済産業大臣登録403688)
- 1級販売士(証31-1 第00008号)

業務改善にもつながる「多様で柔軟な働き方」実践のヒントを掴んでみませんか?

新潟、長岡の2会場で開催! & オンライン参加可能! & 参加無料!

2024
長岡会場
6/27(木) 10:00~12:00
場所 ハイブ長岡 会議室AB
(新潟県長岡市千秋3丁目315-11)

2024
新潟会場
6/28(金) 10:00~12:00
場所 新潟ユニゾンプラザ 中研修室
(新潟市中央区上所2丁目2-2)

プログラム

- オリエンテーション
- 多様で柔軟な働き方実践モデルの紹介
- 実践に向けた身近なロールモデルの紹介
- 多様で柔軟な働き方実践のポイント
- 助成金制度の紹介
- グループディスカッション ※会場参加者のみ

「詳細は、裏面をご確認ください」

対象

人手不足・働き方改革に課題や関心を持つ

- 経営者層
- 職場づくり・働き方改革の担当者様

※経営者層と職場づくり・働き方改革の担当者様、2名までのご参加を推奨します。



セミナーの
申込はこちら





- 人手不足で採用の募集をしても応募がない、若者に選ばれる職場環境を整えるためにどうしたら良いか
- 働き方改革を進めるためには、どのように取り組んだら良いか
- 他社の取組や実践に向けたヒントが欲しい

このような課題を持つ経営者層の皆様へ向けたプログラムを用意いたしました！

オリエンテーション

多様で柔軟な働き方実践モデルの紹介

実践への道しるべとして、新潟県「新潟県多様で柔軟な働き方実践モデル」をご紹介します。働き方改革の実践は経営戦略でもあり、業務改善や生産性向上に繋がっていきます。

- 働き方改革の必要性
- 新潟県における「多様で柔軟な働き方実践モデル」
- 働き方改革事例



実践に向けた身近なロールモデルの紹介

身近な企業がどのような取組をしているのか、実践に向けたロールモデルをご紹介します。

【新潟会場】

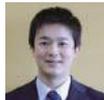
時代の変化に対応した働き方アップデートの取組紹介！

石川翔太氏 / 株式会社イードア 地域戦略化事業部事業部長 新潟支社長
若者から選ばれる働き方へのアップデートの取組や必要性が高まっています。人手不足が加速し、県外企業との人材獲得競争が激化する中、新潟県内で優秀な人材を獲得するための職場づくりの取組をご紹介します。



「ホワイト企業アワード」受賞！「働きがいがある会社」づくりの取組紹介！

近藤俊樹氏 / スワロー工業株式会社 経営企画部 人事課
若手人材の活躍のために、働きやすい職場づくりと共に「働きがいがある会社」づくりが重要です。県内で数少ない「ホワイト企業アワード」を受賞された、若手が活躍する職場環境づくりの取組をご紹介します。



【長岡会場】

チームで実現する！社員のWell-beingを高め、感謝で支えあう働き方の工夫

小山智彦氏 / 社会福祉法人みんなできの 介護老人保健施設サンクス米山 認定作業療法士 リハビリ・在宅サービス課長
多様で柔軟な働き方を実現するために、社員のWell-beingを高めることは、仕事のパフォーマンス向上とチーム力強化に繋がります。個々の強みを活かしながら、お互いの違いを認め合い感謝で支え合う働き方改革推進の取組についてご紹介いただきます。



人材も企業も成長する働き方改革の取組紹介！

長澤智信氏 / 株式会社テック長沢 代表取締役
デジタル技術の活用は、効率的で柔軟な働き方を実現するために必要不可欠です。外国人や障がい者、県外企業経験者など、多様なバックグラウンドを持つ人材を雇用し、デジタル化により共に成長できる職場環境を構築し「新潟県経済振興賞」を受賞された取組をご紹介します。



多様で柔軟な働き方実践のポイント

令和6年度事業では「業種別セミナー」「個別フォローアップ」を開催。実践に向けた支援内容についてご紹介します。

今後開催予定

業種別ワークショップ

働き方改革推進への具体的なアイデア、解決策を考え、アクションプランを作成します。

個別フォローアップ

支援機関と連携して、個別の課題に対して伴走型の支援を行います。

助成金制度の紹介

業務改善や生産性向上などの実践に向け利用できる助成金の制度などをご紹介します。

グループディスカッション ※会場参加者のみ

多様で柔軟な働き方実践モデル、身近・手近なロールモデルを参考に、「自社で取り組みたい多様で柔軟な働き方」は何か？をテーマに参加者同士の意見交換を行います。異業種交流と共に、実践に向けたヒントを掴みます。

